



POZVÁNKA DO FOKUSNÍ SKUPINY NA TÉMA BEZPEČNÉHO A PŘÁTELSKÉHO PROSTŘEDÍ NA TUL

TUL za účelem vytváření a prohlubování bezpečného a přátelského prostředí iniciuje širší debatu o „ožehavých“ tématech **obtěžování, diskriminace, rovného přístupu, negativních jevů a vztazích na pracovišti nebo při studiu**. Vaše participace je pro nás nesmírně důležitá a je předpokladem toho, aby naše univerzita mohla být zase o něco přívětivější a přátelštější ke všem lidem, kteří se na ní setkávají. Vaše znalosti, zkušenosti, ale i očekávání jsou důležité! Proto potřebujeme znát Váš názor. **Zveme Vás na neformální setkání zaměřené na tuto problematiku.**

Na tato témata se budete moci pobavit v přátelském prostředí s našimi externími spolupracujícími **Klárkou Čmolíkovou Cozlovou a Josefem Vošmikem**, s nimiž se společně podílíme i na naplňování projektu Na 1 Lodi – podpora rovných příležitostí ve firmách. Míra ochoty sdílet svoje osobní zkušenosti a postřehy bude samozřejmě zcela na Vás.

FOKUSNÍ SKUPINA A WORKSHOP na téma **JAK ŘÍCT NE!**

Počet focusních skupin:

3 skupiny (zaměstnaní, vedoucí, studující)

Počet účastníků a účastnic:

12–15 osob v rámci jedné focusní skupiny/workshopu

TERMÍNY FOCUSNÍCH SKUPIN

Setkání zaměstnaných	14. 11. 2022 od 08:30 hod. do 12:00 hod.	zasedací místnost 4. NP budovy L (Bendlova 1409/7)
Setkání studujících	14. 11. 2022 od 13:00 hod. do 16:30 hod.	
Setkání vedoucích	16. 11. 2022 od 12:00 hod. do 15:30 hod.	

V případě zájmu o účast na připravovaných setkáních nebo dotazů na toto téma kontaktujte vedoucí Personálního a mzdového oddělení TUL Ing. Alenu Šírkovou nebo **napište do 7. 11. 2022 na e-mail alena.sirkova@tul.cz**.

PRŮBĚH SETKÁNÍ

Setkání potrvá cca 3 hodiny s tím, že se bude skládat ze dvou částí rozdělných přestávkou:

- **fokusní skupina** (1,5 hodiny): jejím cílem bude získat zpětnou vazbu od Vás ohledně Vašich tipů, zkušeností, názorů a postřehů, pokud jde o prostředí a vztahy na univerzitě, a to nejen po „linii“ vyučující – studující (v obou směrech), ale i v rámci kolektivu spolupracujících osob. Z focusní skupiny vznikne anonymizovaný zápis a doporučení, která budou poskytnuta vedoucí Personálního oddělení TUL jako podklad pro vyhodnocení a nastavení dalších interních procesů.
- **workshop** (1,5 hodiny): smyslem je příležitost navázat a zamyslet se nad vlastními hranicemi toho, co je pro nás příjemné a nepříjemné či vhodné a nevhodné a zkusit si v bezpečném prostředí možné způsoby reagování v různých situacích a vyjádření nesouhlasu („Jak říct ne“), včetně následné reflexe a možnosti sdílení s dalšími zúčastněnými. Vše opět tak, abyste se sami cítili v daných modelových situacích dobře a bezpečně.

ODBORNÝ PROFIL PŘEDNÁŠEJÍCÍCH

Mgr. Klára Čmolíková Cozlová

V Gender Studies, o. p. s. pracuje od roku 2015 na pozici projektové koordinátorky, je místopředsedkyní Genderové expertní komory ČR, více na <https://genderstudies.cz/gender-studies/tym.shtml>.

PhDr. Mgr. Josef Vošmik

v Gender Studies, o. p. s. pracuje od roku 2015 na pozici metodika a projektového koordinátora, je členem Genderové expertní komory ČR, více na <https://genderstudies.cz/gender-studies/tym.shtml>.